

# Omnia Wonen zorgt goed voor huurders

## En voor medewerkers

**HARDERWIJK** Omnia Wonen wil huurders en woningzoekenden een duurzame, betaalbare en veilige thuisbasis bieden. De woningcorporatie uit Harderwijk zoekt professionals die hun kennis willen inzetten om van betekenis te zijn voor mensen die dat nodig hebben.

Patrick Westera werkt in het team Vastgoed als regisseur Investerings en Instandhouding. De doelgroep die Omnia bedient, is één van de redenen waarom hij voor deze werkgever koos. „Ik vind het belangrijk dat er sociale huisvesting is. Iedereen verdient een huis zodat mensen kunnen meedoen in de maatschappij. Hierbij moeten we ervoor zorgen dat de woonlasten voor onze huurders binnen de perken blijven.”

Woningcorporaties richten zich op het bouwen, beheren en verhuren van woonruimte voor mensen met een smalle beurs. Zonder winstoogmerk. Patrick kan zich hierdoor volledig focussen op zijn job ten behoeve van de bewoners. En dat drijft hem. „De sfeer is hier goed. De organisatie is transparant en heeft korte lijnen. Eens per twee weken overlegt het Management Team. Daarna praten zij iedereen bij. Dat voelt goed”, aldus Patrick. Martin Burgerhart, teamleider Vastgoed vult aan: „Iedereen is gedreven. Dat merk ik in ons eigen team maar ook bij de overige collega's. Iedereen heeft zijn eigen expertise die we aan elkaar verbinden en dat werkt als een trein. Ook voor onze huurders! Doordat wij bijvoorbeeld met eigen vakmannen werken die in de wijk, bij huurders thuis kleine reparaties uitvoeren, is er contact. Zij weten ons hier-



Jan de Roo Fotografie

■ Martin Burgerhart teamleider Vastgoed en Patrick Westera, regisseur Investerings en Instandhouding van Omnia Wonen zoeken een collega.

door beter te vinden en wij kunnen sneller inspelen op situaties. Mooi toch?!” Als regisseur werkt Patrick met veel verschillende vakmensen. Samen met twee collega's pakken ze in 2024 en 2025 achttien projecten versneld op. Hij overlegt met adviseurs en onderhoudspartners over energiebesparing en plant in hoe dat past met de voorstellen van de technische onderhoudsmaatregelen, zoals een dakvervanging. Is het bijvoorbeeld verstandig om het dak compleet te vervangen als

de dakpannen nog goed zijn? Of ga je dan van binnenuit het dak beter isoleren? „We kunnen ons geld maar één keer uitgeven, dan moet het wel goed gebeuren met maximaal rendement.” Ook werkt hij met zijn collega's en vaste ketenpartners aan nieuwe werkprocessen om efficiënt en resultaatgericht samen te werken. Rapporteren over de voortgang, kwaliteit en financiën binnen de projecten horen bij de taken. „Het is een dynamische baan waarin ik pragmatisch te werk ga.”

Teamleider Martin heeft nog ruimte voor een paar technische collega's, want er is voldoende werk. „Het is een veelzijdige baan met veel verantwoordelijkheid bij een aantrekkelijke werkgever”

Meer weten?  
Check [www.opelkaarbouwen.nl](http://www.opelkaarbouwen.nl)

# Wil jij écht met mensen werken?

## En heb je hart voor de zorg?

**PUTTEN** Stichting de Pinnenburg is een kleinschalige zorginstelling in Putten, met verschillende woonmogelijkheden en dagbestedingslocaties. In totaal wonen hier 40 volwassenen met een licht verstandelijke beperking. De Stichting is op zoek naar nieuwe collega's, die zorg op maat willen leveren in een huiselijke setting.

De Pinnenburg beschikt over een aantal woonvormen, waaronder twee 24-uurs voorzieningen en diverse huizen waarin begeleid zelfstandig wordt gewoond. Naast wonen biedt de Pinnenburg ook dagbesteding op drie locaties in de winkelstraten van Putten. In Onze Werkplaats maken de bewoners mooie dingen van hout, zoals kinderstoeltjes en seizoensartikelen. In Onze Winkel verkopen ze leuke cadeauartikelen en in lunchroom Ons Plekje werken ze met veel enthousiasme mee in de keuken en bediening.

**CHRISTELIJK** „We vinden het belangrijk om het zelfvertrouwen van onze bewoners te vergroten”, vertelt directeur Daniëlle van Diermen. „In een wereld die voor hen vaak onbegrijpelijk is, proberen wij structuur en duidelijkheid aan te brengen zodat ze zoveel mogelijk zichzelf kunnen zijn en samen met gelijkgestemden een prettig leven kunnen leiden. Dit doen we vanuit een christelijke overtuiging. Zo wordt er met de bewoners gebeden en uit de bijbel gelezen en organiseren we diverse geloofsopbouwende activiteiten.”

**KLEINSCHALIG** Momenteel werken er bin-



■ De Stichting is op zoek naar nieuwe collega's, die zorg op maat willen leveren in een huiselijke setting.

nen de Pinnenburg zo'n 30 medewerkers. Op elke woonlocatie werkt een vast team. Daniëlle: „Het draait hier echt nog om de mensen, dat merk je zowel in de omgang met collega's als met de bewoners. Ook is het mooi om te zien hoe de bewoners van de verschillende locaties met elkaar optrekken”. Arie werkt als begeleider in de lunchroom en beaamt dit: „Door het kleinschalige karakter van de Pinnenburg ken ik alle bewoners, ook van de andere locaties, en dat vind ik prettig. Dat is

heel anders bij een grotere zorginstelling. Hier is meer tijd en ruimte om er echt voor de bewoners te zijn.”

**VACATURES** De Pinnenburg zoekt versterking, zoals woonbegeleiders (m/v), een gedragskundige/ orthopedagoog LVB en een beheerdersechtpaar voor één van de woongroepen. Op [www.pinnenburg.nl/vacatures](http://www.pinnenburg.nl/vacatures) vind je een overzicht van alle openstaande vacatures.

Voel jij je thuis in een kleinschalige organisatie met christelijke normen en waarden? En wil je de tijd en ruimte krijgen om er écht voor je cliënten te kunnen zijn? Dan maken we graag kennis met je! Neem contact met ons op via mail: [willeke@pinnenburg.nl](mailto:willeke@pinnenburg.nl) of via 0341-361230. Kijk op [www.pinnenburg.nl](http://www.pinnenburg.nl) voor meer informatie.